

## Référentiel de compétences « Architecte d'entreprise »

REFERENTIEL D'ACTIVITES		REFERENTIEL DE CERTIFICATION		
ACTIVITE et TACHES	COMPETENCES ASSOCIEES AUX ACTIVITES ET TACHES	COMPETENCES OU CAPACITES QUI SERONT EVALUEES	MODALITES D'EVALUATION	CRITERES D'EVALUATION
<p><b>1. Ingénierie des besoins &amp; des exigences</b></p> <p><b>1.1 Ingénierie des besoins</b></p> <p><b>Tâches :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Sélection &amp; mise en œuvre de méthodes de capture de besoins sur une entreprise</li> <li>• Classification et priorisation de besoins au sein d'une architecture de besoins</li> <li>• Vérification de la cohérence d'une architecture de besoins</li> </ul> <p><b>1.2 Ingénierie des exigences</b></p> <p><b>Tâches :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Définition et raffinement des exigences d'une entreprise</li> <li>• Classification et priorisation des exigences au sein d'une architecture d'exigences</li> <li>• Vérification de la cohérence d'une architecture d'exigences</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Construire &amp; modéliser l'architecture des besoins sur une entreprise</li> <li>• Construire &amp; modéliser l'architecture des exigences d'une entreprise</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Capturer les besoins des parties prenantes et les contraintes sur une entreprise réelle</li> <li>• Formaliser, prioriser et organiser les besoins sur une entreprise réelle de façon exhaustive &amp; cohérente</li> <li>• Dériver des exigences à partir de besoins ou d'autres exigences</li> <li>• Formaliser, prioriser et organiser les exigences d'une entreprise réelle de façon exhaustive et cohérente</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Réalisation en contexte professionnel de l'architecture de besoins d'une entreprise réelle</li> <li>• Réalisation en contexte professionnel de l'architecture des exigences d'une entreprise réelle</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Adéquation entre les besoins capturés et la réalité exprimée par les parties prenantes</li> <li>• Qualité, rigueur, exhaustivité et complétude de l'architecture des besoins</li> <li>• Qualité, rigueur, exhaustivité et complétude de l'architecture des exigences</li> <li>• Traçabilité entre besoins, exigences comportementales et exigences structurelles</li> </ul>

REFERENTIEL D'ACTIVITES		REFERENTIEL DE CERTIFICATION		
ACTIVITE et TACHES	COMPETENCES ASSOCIEES AUX ACTIVITES ET TACHES	COMPETENCES OU CAPACITES QUI SERONT EVALUEES	MODALITES D'EVALUATION	CRITERES D'EVALUATION
<p><b>2. Architecture &amp; modélisation d'entreprise</b></p> <p><b>2.1 Architecture de l'environnement</b></p> <p><b>Tâches :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Identification des systèmes externes à une entreprise</li> <li>• Cartographie des systèmes externes et de leurs interfaces</li> </ul> <p><b>2.2 Architecture métier</b></p> <p><b>Tâches :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Analyse des points forts &amp; faibles d'une architecture métier par rapport à des besoins et des exigences</li> <li>• Identification des services externes d'une entreprise</li> <li>• Analyse des dynamiques des services externes d'une entreprise</li> <li>• Identification des processus internes d'une entreprise</li> <li>• Analyse des dynamiques des processus internes d'une entreprise</li> <li>• Identification des entités organisationnelles et des rôles d'une entreprise</li> <li>• Analyse des dynamiques des procédures d'une entreprise</li> <li>• Identification du modèle d'objets métiers d'une entreprise</li> </ul> <p><b>2.3 Architecture informatique</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Analyser et construire l'architecture de l'environnement d'une entreprise</li> <li>• Analyser et construire l'architecture métier d'une entreprise</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Identifier et représenter l'environnement d'une entreprise réelle</li> <li>• Faire l'analyse de l'existant métier d'une entreprise réelle</li> <li>• Construire des organisations arborescentes cohérentes des services externes et des processus internes d'une entreprise réelle</li> <li>• Définir les dynamiques des services externes et des processus internes pour une entreprise réelle</li> <li>• Construire des organisations arborescentes cohérentes des entités organisationnelles et des procédures d'une entreprise réelle</li> <li>• Définir les dynamiques des procédures pour une entreprise réelle</li> <li>• Définir le modèle d'objets métiers d'une entreprise réelle</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Réalisation en contexte professionnel de l'architecture de l'environnement d'une entreprise réelle</li> <li>• Réalisation en contexte professionnel de l'architecture métier d'une entreprise réelle</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Adéquation entre l'architecture de l'environnement et la réalité des parties prenantes</li> <li>• Qualité, rigueur, exhaustivité et complétude de l'architecture de l'environnement</li> <li>• Qualité, rigueur, exhaustivité et complétude de l'architecture métier</li> <li>• Traçabilité interne et externe des choix d'architecture métier</li> </ul>

<p><b>Tâches :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Analyse des points forts &amp; faibles d'une architecture informatique par rapport à des exigences</li> <li>Identification des fonctionnalités et des applications d'une entreprise</li> <li>Analyse des dynamiques fonctionnelles et applicatives d'une entreprise</li> <li>Identification des choix de technologies informatiques d'une entreprise</li> <li>Identification du modèle de données informatiques d'une entreprise</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Analyser et construire l'architecture informatique d'une entreprise</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Faire l'analyse de l'existant informatique d'une entreprise réelle</li> <li>Construire des organisations arborescentes cohérentes des fonctionnalités et des applications d'une entreprise réelle</li> <li>Définir les dynamiques fonctionnelles et applicatives pour une entreprise réelle</li> <li>Définir les choix technologiques pour une entreprise réelle</li> <li>Définir le modèle de données informatiques d'une entreprise réelle</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Réalisation en contexte professionnel de l'architecture informatique d'une entreprise réelle</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Qualité, rigueur, exhaustivité et complétude de l'architecture informatique</li> <li>Traçabilité interne et externe des choix d'architecture informatique</li> </ul>
<p><b>2.4 Trajectoire de transformation</b></p> <p><b>Tâches :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Analyse d'impacts et d'écarts entre une entreprise existante et cible</li> <li>Identification d'états stables métiers &amp; informatiques permettant de passer d'une entreprise existante à une entreprise cible</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Construire une trajectoire intégrée de transformation d'une entreprise</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Définir une trajectoire intégrée de transformation pour une entreprise réelle</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Réalisation en contexte professionnel d'une trajectoire intégrée de transformation d'une entreprise réelle</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Qualité, rigueur, cohérence et complétude de la trajectoire intégrée de transformation</li> </ul>
<p><b>2.5 Modélisation d'entreprise</b></p> <p><b>Tâche :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Modélisation d'une entreprise avec un outil de modélisation architecturale</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Modéliser l'architecture de l'environnement d'une entreprise</li> <li>Modéliser l'architecture métier &amp; informatique d'une entreprise</li> <li>Modéliser une trajectoire intégrée de transformation d'une entreprise</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Modéliser l'ensemble des vues d'architecture d'une entreprise réelle</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Modélisation en contexte professionnel des vues d'architecture d'une entreprise réelle</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Qualité, rigueur, exhaustivité et complétude de la modélisation</li> </ul>

REFERENTIEL D'ACTIVITES		REFERENTIEL DE CERTIFICATION		
ACTIVITE et TACHES	COMPETENCES ASSOCIEES AUX ACTIVITES ET TACHES	COMPETENCES OU CAPACITES QUI SERONT EVALUEES	MODALITES D'EVALUATION	CRITERES D'EVALUATION
<b>3. Pilotage collaboratif</b>  <b>Tâches :</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Conception de l'organisation et du planning d'un projet de transformation d'entreprise</li> <li>• Analyse socio-dynamique de l'environnement d'un projet de transformation</li> <li>• Préparation et animation de réunions de convergence et d'ateliers d'architecture collaborative</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Construire l'architecture de l'organisation d'un projet de transformation</li> <li>• Assurer la collaboration entre les acteurs d'un projet de transformation d'une entreprise</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Construire l'architecture de l'organisation d'un projet de transformation réel en environnement professionnel</li> <li>• Piloter des réunions de convergence et des ateliers d'architecture collaborative en environnement professionnel</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Définition en contexte professionnel de l'architecture de l'organisation d'un projet de transformation réel</li> <li>• Animation de réunions de convergence et d'ateliers d'architecture collaborative en environnement professionnel</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Qualité, rigueur, exhaustivité et complétude de l'architecture organisationnelle du projet</li> <li>• Qualité de la conception et de l'animation de réunions de convergence et d'ateliers d'architecture collaborative</li> </ul>